Randstad

Oltre 50 anni di successo nel settore dei servizi per le Risorse Umane

Fondata nel 1960 con l'apertura del primo ufficio ad Amsterdam da parte di Fritz Goldschmeding, RANDSTAD è oggi una holding internazionale (RANDSTAD Holding nv) con base nei Paesi Bassi specializzata nella ricerca, selezione, formazione di Risorse Umane e somministrazione di lavoro.
Presente in 39 Paesi con 4.600 filiali e 28.000 dipendenti per un fatturato complessivo che ha raggiunto nel 2013 16,6 miliardi di euro - è oggi **la seconda agenzia di servizi Human Resources al mondo**.

In Italia l'azienda è presente dal 1999, con una direzione operativa a Milano e, a chiusura 2013, circa 200 filiali sul territorio nazionale, con 1.000 dipendenti e un fatturato di € 530 milioni.
Impegnata sia nel settore del **lavoro somministrato e staffing**, che nell'ambito del ***professional business***, RANDSTAD Italia rappresenta un punto di riferimento privilegiato nel mondo dei servizi per le Risorse Umane sia per le aziende e istituzioni clienti, che per i lavoratori.

Con la sua ampia gamma di servizi a 360° per il mondo del lavoro, RANDSTAD Italia conferma una grande vocazione alla qualità e ai valori dell'etica professionale. Come testimonia la "**Certificazione SA8000**" (Social Accountability 8000), riconosciuta a RANDSTAD per prima tra le agenzie operanti in Italia e che attesta i requisiti per un comportamento eticamente corretto delle imprese e della filiera di produzione verso i lavoratori e la certificazione GEES (Gender Equality European Standard) in materia di "pari opportunità".
Dalla fine del 2004, Randstad Italia ha ottenuto l'autorizzazione ad operare in qualità di **Agenzia per il Lavoro** (ex società di lavoro temporaneo) da parte del Ministero del Welfare ed è iscritta all'apposito Albo. Opera dunque in qualità di soggetto polifunzionale, ovvero un interlocutore per le aziende e i lavoratori, in grado di soddisfare esigenze diverse in modo completo e di offrire somministrazione di lavoro a tempo determinato, intermediazione, ricerca e selezione.

Attraverso le sue **specializzazioni (Contact Center**, **Secretary&Office**, **Finance&Administration**, **Insurance**, **Banking**, **Technical, Retail**) sulla base delle attitudini e delle esperienze lavorative dei candidati, RANDSTAD Italia è in grado di ricercare, selezionare, formare e gestire i profili più qualificati in settori specifici per un inserimento in azienda diretto, fornendo al cliente solo il servizio di ricerca e selezione, che con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato.
Alle specializzazioni settoriali e merceologiche si affianca **RANDSTAD Hopportunities**, la divisione dedicata all'inserimento lavorativo di risorse appartenenti alle Categorie Protette (Legge 68/99).

Sul fronte della ricerca e selezione di figure professionali del mondo middle, senior ed executive management (quadri e dirigenti), RANDSTAD opera con la Divisione **Professionals**
L'obiettivo della Divisione **RANDSTAD Professionals** è di porsi come **partner** nell'ambito del *perfect match* della ricerca e selezione, agevolando l'incontro tra le migliori aziende ed i candidati più qualificati sul mercato. I principali mercati in cui opera RANDSTAD Professionals sono **Finance**, **Marketing & Sales** e **Technical & Engineering**, ciascuno con specifiche aree di competenza finalizzate a ricoprire tutti i principali ambiti di impiego.

RANDSTAD, in qualità di operatore polifunzionale, è anche in grado di offrire ai propri clienti servizi di Human Resources integrati, grazie anche al supporto di **Randstad HR Solutions** specializzata in servizi a valore aggiunto per la gestione delle risorse umane nelle organizzazioni aziendali.
RANDSTAD HR Solutions supporta le aziende nel miglioramento concreto dei processi Hr attraverso **servizi di consulenza e formazione** progettati ad hoc e nell'ottenimento di possibili fonti di finanziamento (fondo Forma.Temp per i lavoratori somministrati e fondi interprofessionali per i lavoratori diretti).
Tra le competenze più apprezzate l'organizzazione e la gestione di percorsi formativi rivolti tanto ai lavoratori somministrati che ai dipendenti diretti delle aziende clienti. Si può considerare Randstad Hr Solutions un vero e proprio *training solutions provider*, con l'obiettivo di ideare soluzioni per i propri clienti secondo le specifiche esigenze rilevate (progetti di formazione finanziata e non finanziata).
Dal 2012 Randstad offre anche il servizio di **Outplacement,** dedicato alla gestione del riposizionamento dei lavoratori sul mercato.

Completa la panoramica RANDSTAD la divisione **RANDSTAD Inhouse Services**, che, attraverso l'insediamento di proprie filiali all'interno delle aziende clienti, fornisce la consulenza costante di un Account Specialist che provvede al reclutamento, alla selezione, alla gestione, all'amministrazione e alla fidelizzazione dei lavoratori somministrati e di un Process Manager che ha l'obiettivo si ottimizzare i processi interni all'azienda.
La capacità di essere per i propri clienti un partner competente, affidabile e professionale è l'elemento chiave che garantisce la qualità del servizio offerto da RANDSTAD.
In linea con la mission aziendale '***Shaping the World of Work***', RANDSTAD si ripromette di "dare forma al mondo del lavoro " ponendo le Persone al centro e rendendole Protagoniste. In quest'ottica l'azienda persegue l'obiettivo di individuare per le aziende i candidati più idonei e fornire ai candidati il lavoro a cui ambiscono, favorendo così la promozione simultanea degli interessi di tutti e creando un valore effettivo per la società nel suo complesso.

Randstad Italia – I Servizi

Servizi

Somministrazione di lavoro	Fornitura professionale di manodopera
Intermediazione	Mediazione tra domanda e offerta di lavoro
Ricerca e selezione del personale	Individuazione delle candidature idonee a ricoprire una o più posizioni lavorative secondo le specifiche esigenze del committente
Supporto alla ricollocazione del personale	Ricollocazione nel mercato del lavoro di prestatori di lavoro singolarmente o collettivamente considerati

Randstad Finance ricerca, seleziona e gestisce risorse qualificate e specializzate in ambito amministrativo, finanziario e bancario. Grazie all'utilizzo di canali specifici di reclutamento, partnership con Enti, Scuole e Università, un database aggiornato contenente dai profili junior a quelli con maggiore esperienza, Randstad Finance & Administration è in grado di soddisfare le esigenze delle aziende clienti sia per inserimenti in somministrazione che per ricerche permanent.

I **servizi** per il mondo **finance & administration**

- somministrazione
- ricerca e selezione
- assessment center
- CV screening
- percorsi di formazione e di induction per neo assunti con progettazione di moduli personalizzati
- creazione e somministrazione test

Le aree di competenza

- amministrazione
- contabilità
- controllo di gestione
- finanza
- credito

Con l'**agevolazione** rivolta agli iscritti all'**Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Busto Arsizio**, Randstad offre i suoi servizi di ricerca e selezione specializzata a tariffe prestabilite.

randstad
Staffing | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

ODCEC
BUSTO ARSIZIO

TARIFFE di RICERCA E SELEZIONE		
Profili	**FEE - % della Ral**	**FEE FISSA**
Area Finance (Ral fino 35.000€)		
Contabile Impiegato Amministrativo/data entry Credit Specialist Addetto Paghe Tesoreria	**10%**	no
Area Secretary (Ral fino 35.000€)		
Segretaria di Direzione Personal Assistant Receptionist Segretaria generica	**10%**	no
Junior		
Praticante/Apprendista/Stage	no	**1.100 €**

CONDIZIONI PER LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Alla fornitura saranno applicati i seguenti corrispettivi:
COEFFICIENTE NAZIONALE DI VENDITA APPLICATO ALLE RETRIBUZIONI LORDE ORARIE

Categoria mansione	Coefficiente ore Ordinarie e festività (con selezione)	Coefficiente ore Ordinarie e festività (senza selezione)	*Note [eventuali limitazioni/particolarità dovute a tasso INAIL e mensilità]*
Impiegato 4° livello	**2.33**	**2.20**	
Impiegato 3° livello	**2.33**	**2.20**	

TARIFFA ORE ORDINARIE PER (con tasso INAIL 0,5%) alla data del 14/10/2014

LIVELLO	RETR. LORDA ORARIA	TARIFFA ORARIA con ricerca	TARIFFA ORARIA senza ricerca
4° livello	7,694	17,95	16,93
3° livello	8,229	19,20	18,10

Per informazioni:

Alessandro Chiozzi
Business Development Manager - Finance

Direzione operativa
Randstad Group Italia S.P.A. Società Unipersonale
Via Lepetit, 8/10
20124 Milano
Tel. +39 02 676426208
E-mail: **alessandro.chiozzi@randstad.it**

www.randstad.it