



Convenzione Servizi di Permanent Placement  
tra Randstad Italia Spa e

PROMETEA ASSOCIAZIONE CULTURALE DEI  
DOTTORICOMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI  
DELL'ORDINE DI BUSTOARSIZIO E TUTTI GLI ASSOCIATI

**A. Oggetto della proposta contrattuale CONVENZIONE PER GLI ISCRITTI DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI BUSTO ARSIZIO**

RANDSTAD ITALIA SpA (di seguito "Randstad"), Agenzia per il Lavoro, con sede legale in Milano, Via Lepetit, 8/10, iscritta all'Albo delle Agenzie per il Lavoro Sez. I, n°1102-SG del 26/11/2004, nella persona di Raffaella Bonini si impegna a prestare a favore del cliente **PROMETEA ASSOCIAZIONE CULTURALE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DELL'ORDINE DI BUSTO ARSIZIO**, con sede legale in **BUSTO ARSIZIO, VIA LIBIA 2**, Partita IVA/Codice Fiscale **02670590120/02670590120**, i servizi di seguito descritti secondo le modalità e alle condizioni di seguito indicate.

**B. Validità della proposta e quotazione servizi Permanent RANDSTAD ITALIA**

La presente proposta contrattuale è valida per mesi 24 (VENTIQUATTRO) decorrenti dalla data di sottoscrizione. Il servizio Permanent potrà essere strutturato in modo differente a seconda delle esigenze del Cliente:

Tipo di servizio	Descrizione servizio		Corrispettivo
<b>Ricerca e selezione classica</b>	Il processo di R&S verrà svolto da Randstad secondo le seguenti modalità:  - <b>Analisi del fabbisogno:</b> Raccolta Job description - <b>Reclutamento:</b> Ricerca dei candidati idonei - <b>Selezione:</b> Individuazione candidature, organizzazione colloquio di selezione con valutazione delle competenze tecniche, delle motivazioni e delle caratteristiche personali. - <b>Individuazione candidature:</b> Stesura profilo o inoltra CV, presentazione short list	Start Fee	<b>Da € 100,00</b>
		Short List Fee	<b>€ 0</b>
		Success Fee (Fee da corrispondere per ogni candidato positivamente selezionato)	<b>Per profili junior 1.800,00 €</b>  <b>Per profili senior 12 % Rai</b>
<b>Quick Assessment (TEST)</b>	Somministrazione Test psico-attitudinali e/o di attività su piattaforma on line o in formato cartaceo, con reportizzazione del risultato	Per ogni Test Somministrato	<b>Da € 40,00 a € 150,00</b>
<b>Reclutamento CV</b>	Raccolta Job Description; creazione annuncio; divulgazione annuncio (on line e off line); raccolta CV che rispondono all'annuncio; restituzione CV al cliente	Per ogni servizio erogato	<b>Da € 500,00</b>

FP  
RS

**Randstad Italia S.p.A.**

Sede Legale: Via R. Lepetit, 8/10 - 20124 Milano - Tel. 02 676426.1  
Cap. Soc. € 27.110.320,00 i.v. - Direzione e Coordinamento Randstad N.V.  
Cod.Fiscale/Iscrizione Registro Imprese di Milano-MonzaBrianza-Lodi n. 12730090151 - N. REA MI-1581244  
Partita IVA Randstad Gruppo IVA n. 10538750968  
Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/04  
Indirizzo Pec: randstaditalia@legalmail.it - Sito Internet: www.randstad.it



CTR-MO-011 Rev. 18 del 30/05/2019

### C. Validità della proposta e quotazione servizi Permanent di TIROCINIO

Tipo di servizio	Descrizione servizio		Corrispettivo
<b>Ricerca e selezione Tirocinio</b>	R&S del candidato da Inserire attraverso contratto di Stage	Start fee Per ogni candidato positivamente selezionato	€ 100,00 € 800,00
<b>Attivazione Tirocinio</b> (Servizio accessorio al Tirocinio)	Attivazione, piano formativo, monitoraggio mensile, variazioni		€ 250,00
<b>Proroga Tirocinio</b> (Servizio accessorio al Tirocinio)	Gestione amministrativa della proroga		€ 100,00
<b>Formazione Generale Sicurezza</b> (Servizio accessorio al Tirocinio)	Formazione Generale Sicurezza attraverso piattaforma on line		€ 200,00
<b>INAIL e RCT</b> (Servizio accessorio al Tirocinio)	Copertura delle Garanzie Assicurative		€ 150,00
<b>Comunicazione Obbligatoria (COMOL)</b> (Servizio accessorio al Tirocinio)	Comunicazioni di Avvio e cessazione Tirocinio		€ 100,00
<b>Gestione ed erogazione cedolino di Tirocinio</b>	Rilevazione presenze ed elaborazione cedolino indennità di Tirocinio con consegna in azienda		€ 20,00
<b>Confirmation FEE</b> (Servizio accessorio al Tirocinio)	Fee da corrispondere in caso di assunzione del tirocinante (da parte dell'azienda cliente) al termine del contratto di tirocinio. In caso di <b>attivazione di un contratto di apprendistato in somministrazione</b> la Confirmation Fee sarà eliminata.		€ 800,00

3

### D. Fatturazione e condizioni di pagamento

#### Fatturazione:

La fatturazione avverrà successivamente all'erogazione del servizio, che verrà notificata tempestivamente da Randstad al Cliente.

Per erogazione del servizio è da intendersi: o l'individuazione del Candidato ricercato e selezionato da Randstad (scelta effettiva del candidato da inserire, oppure sottoscrizione del contratto di lavoro) o il completo svolgimento dell'attività oggetto del servizio sopra descritto

La Fee di attivazione ricerca, verrà fatturata al conferimento dell'incarico; qualora il cliente decidesse di non procedere con la selezione tramite Randstad, tale cifra sarà comunque dovuta per copertura costi del servizio (copertura costi di briefing, pianificazione del progetto, pubblicazione annunci, networking, screening CV). La Fee di attivazione ricerca ha validità di 3 mesi.

AD  Digita qui il testo

#### Randstad Italia S.p.A.

Sede Legale: Via R. Lepetit, 8/10 - 20124 Milano - Tel. 02 676426.1  
 Cap. Soc. € 27.110.320,00 i.v. - Direzione e Coordinamento Randstad N.V.  
 Cod.Fiscale/Iscrizione Registro Imprese di Milano-MonzaBrianza-Lodi n. 12730090151 - N. REA MI-1581244  
 Partita IVA Randstad Gruppo IVA n. 10538750968  
 Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/04  
 Indirizzo Pec: randstaditalia@legalmail.it - Sito Internet: www.randstad.it



CTR-MO-011 Rev. 18 del 30/05/2019

## D.1. Modalità di fatturazione per il servizio di ricerca e selezione Classica

Fee di attivazione ricerca: fatturata al momento del conferimento dell'incarico.

Fee di completamento: fatturata al momento della scelta del candidato.

Il pagamento si conviene secondo le seguenti modalità:

30 gg. Data Fattura.

Eventuali spese (quali ad esempio: viaggio, vitto e alloggio, che RANDSTAD dovesse sostenere in vigenza del presente accordo, previa autorizzazione del Cliente, saranno integralmente fatturate al Cliente.

Si specifica che, per il solo servizio di "Ricerca e Selezione Classica", nel caso in cui, nei 6 mesi successivi alla presentazione di un Candidato, il Cliente, o altra Società collegata o controllata, su segnalazione del Cliente stesso, si avvalga della sua prestazione lavorativa con qualsiasi tipologia contrattuale, ivi comprese a titolo esemplificativo e non esaustivo collaborazione occasionale, lavoro a progetto, contratto a termine, somministrazione ad opera di soggetto terzo, anche per una posizione diversa da quella oggetto del presente contratto, il Cliente dovrà corrispondere a RANDSTAD il corrispettivo pattuito ai sensi del presente contratto. Qualora il candidato fosse inserito in azienda attraverso contratto di somministrazione, dovrà essere comunque conferita l'intera quota del servizio di R&S a Randstad.

Si specifica che, qualora il Cliente si avvalga della prestazione lavorativa del candidato attraverso un'assunzione Partime, dovrà comunque corrispondere a Randstad l'intera cifra pattuita.

In caso di mancato pagamento, ovvero di ritardo nel pagamento da parte del Cliente delle somme di cui sopra, Randstad ha il diritto di esigere immediatamente tutte le somme ancora dovute fino alla data di erogazione dei servizi.

In aggiunta a quanto sopra, in caso di mancato pagamento ovvero di ritardo nel pagamento da parte dell'Cliente delle somme di cui sopra, Randstad ha diritto ad esigere il rimborso dei costi sostenuti per il recupero delle somme non tempestivamente corrisposte, nonché, senza che vi sia la necessità della costituzione in mora, un importo forfettario di Euro 40 a titolo di risarcimento del danno, e fatta salva la prova del maggior danno subito, ai sensi dell'art. 6 D.Lgs 231/2002 come modificato di D.Lgs 192/2012.

AD



### Randstad Italia S.p.A.

Sede Legale: Via R. Lepetit, 8/10 - 20124 Milano - Tel. 02 676426.1

Cap. Soc. € 27.110.320,00 i.v. - Direzione e Coordinamento Randstad N.V.

Cod.Fiscale/Iscrizione Registro Imprese di Milano-MonzaBrianza-Lodi n. 12730090151 - N. REA MI-1581244

Partita IVA Randstad Gruppo IVA n. 10538750968

Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/04

Indirizzo Pec: randstaditalia@legalmail.it - Sito Internet: www.randstad.it



CTR-MO-011 Rev. 18 del 30/05/2019

## CONDIZIONI GENERALI

### 1. Tracciabilità dei flussi Finanziari

Qualora il presente contratto rientri nell'ambito di applicazione della L. 13 agosto 2010, n. 136, le parti assumono gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla medesima Legge.

L'Impresa CLIENTE si impegna - qualora il presente contratto sia accessorio, in tutto o in parte, ad un contratto e/o subcontratto soggetto all'applicazione della L.136/2010- - ad informarne tempestivamente Randstad.

### 2. Risoluzione

Randstad potrà risolvere il presente accordo in caso di mancato o ritardato pagamento da parte del CLIENTE di fatture emesse a fronte dell'esecuzione dei contratti di somministrazione e di ricerca e selezione stipulati, nonché nell'ipotesi in cui il CLIENTE sia ammesso o sottoposto a procedure concorsuali ovvero siano state promosse nei suoi confronti procedure esecutive.

A tal fine l'impresa CLIENTE dichiara di non avere in atto procedure concorsuali od esecutive al momento della sottoscrizione del presente accordo. L'impresa CLIENTE si impegna altresì a comunicare tempestivamente ogni variazione di tale suo stato.

### 3. Riservatezza

3.1. Ai fini del presente contratto per "Informazioni Riservate" ( di seguito "Informazioni") si intende ogni informazione delle Parti che siano dalle stesse segnalate o espresse come riservate, il contenuto del presente contratto e qualsiasi informazione che possa essere ragionevolmente considerata riservata a causa della sua natura, contenuto o circostanze nelle quali viene fornita, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo, le informazioni di natura commerciali, tecniche, tecnico-industriali e/o finanziarie e/o le informazioni relative ad attività, clienti, prodotti, prezzi, operazioni, processi, piani o intenzioni, informazioni sui prodotti, know-how, diritti sulla proprietà industriale e/o intellettuale, segreti commerciali, opportunità di mercato e relazioni commerciali delle parti e/o le informazioni relative a qualsiasi altra società del gruppo societario di cui le Parti facciano eventualmente parte.

3.2. Ciascuna delle Parti in relazione alle "Informazioni Riservate" sopra richiamate si impegna a:

- mantenere le Informazioni come strettamente riservate e a non divulgarle, neppure in parte, a terzi, eccezion fatta per i propri amministratori, dipendenti, collaboratori (in seguito: "Rappresentanti"), cui le Informazioni devono essere comunicate per l'esecuzione del contratto;
- continuare ad osservarli anche successivamente alla cessazione del presente contratto, per la durata di 1 anno;
- restituire o distruggere i dati riservati al termine del presente contratto e comunque in qualsiasi momento l'altra Parte dovesse farne richiesta;
- imporre i medesimi obblighi anche ai propri dipendenti e ai terzi ausiliari utilizzati per l'adempimento del presente contratto;
- adottare ogni altra misura necessaria a garantire il loro rispetto.

3.3. Le Parti si impegnano a fare in modo che i Rappresentanti rispettino i vincoli di riservatezza e prendano atto della propria responsabilità per eventuali danni da essi arrecati in conseguenza della violazione degli obblighi previsti dalla presente clausola.

### 4. Codice Etico e Responsabilità amministrativa degli Enti.

Il CLIENTE prende atto che RANDSTAD, nella conduzione degli affari e nella gestione dei rapporti interni e nell'ambito di un più ampio progetto di Governance, ha approvato e si è dotata di un Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001 e di un Codice Etico, che del Modello Organizzativo è parte integrante, entrambi pubblicati e consultabili sul sito web: <http://www.randstad.it>;

Il CLIENTE anche in nome e per conto dei propri dipendenti/collaboratori, garantisce che lo svolgimento delle proprie attività professionali o degli incarichi svolti in esecuzione del presente Contratto avverranno nel rispetto dei principi etici e delle regole operative sancite nel Codice Etico e dal Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs 231/2001;

Il CLIENTE dichiara a tale scopo di non avere a proprio carico procedimenti pendenti per l'accertamento dei reati previsti delle disposizioni di cui al D.Lgs. 231/2001 e che a carico della medesima non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale per l'applicazione delle sanzioni pecuniarie ed interdittive previste dal sopra citato decreto.

Il CLIENTE è consapevole che l'inosservanza degli obblighi previsti nei punti che precedono determinerà per il Gruppo RANDSTAD il diritto di risolvere il contratto, fatto comunque salvo il risarcimento dell'eventuale maggiore danno subito.

RANDSTAD si impegna all'osservanza dell'eventuale Codice Etico e Modello di Organizzazione ex D.lgs. 231/01 adottato dal CLIENTE di cui abbia dato a RANDSTAD adeguata comunicazione.

### 5. Diritti di proprietà intellettuale

Ciascuna Parte rimarrà proprietaria di tutti i diritti di proprietà intellettuale di cui è titolare o licenziataria alla data di stipula del presente Contratto. RANDSTAD è proprietaria del proprio logo, marchio e denominazione, e concede al Cliente l'uso del nome e del marchio RANDSTAD al solo fine di adempiere agli obblighi contrattuali relativi al Contratto. Al termine del rapporto contrattuale il Cliente non avrà più alcun diritto di utilizzare in nessuna forma e per nessuno scopo il marchio Randstad nonché qualsiasi nome, denominazione, immagine e/o logotipo idoneo a produrre confusione con lo stesso. RANDSTAD garantisce che il proprio marchio non viola alcun diritto di terzi, e si impegna a manlevare e tenere indenne il Cliente qualsiasi azione, diritto, pretesa eventualmente avanzata da terzi. Il Cliente garantisce che il nome e il marchio di RANDSTAD non saranno in alcun caso utilizzati a fini politici, religiosi od ideologici.

### 6. Conflitto di interessi

Il CLIENTE dichiara di non trovarsi nei riguardi di RANDSTAD in situazione di conflitto di interessi, ovvero una qualsiasi situazione che possa interferire nel e/o condizionare il rapporto commerciale con RANDSTAD.

A tal riguardo, sono da considerarsi ad esempio situazioni di conflitto di interessi rapporti di parentela (es. coniuge, convivente, genitori, figli, fratelli) tra titolare, amministratori, procuratori o responsabili della funzione acquisti, commerciale e/o risorse umane del Cliente e dipendenti di Randstad con cui il Cliente stesso intrattiene rapporti commerciali.

In presenza di una attuale o potenziale situazione di conflitto di interessi, anche intervenuta successivamente alla stipula del presente Accordo, il CLIENTE si impegna a comunicarla tempestivamente a RANDSTAD per iscritto, in modo che le Parti possano gestire tale situazione nella maniera più appropriata.

### 7. Responsabilità

Le Parti concordano che nelle ipotesi di inadempimento contrattuale e di danni e/o pregiudizi attribuibili a responsabilità diretta di Randstad, quest'ultima risponderà nei confronti del Cliente, indipendentemente dal numero degli eventi verificatisi, alle condizioni ed entro i limiti dei massimali previsti dalla polizza assicurativa per responsabilità professionale in vigore per la Società nel periodo di validità del Contratto.

AP 

### 8. Clausola di prevalenza

Le clausole contenute nel presente accordo avranno prevalenza su ogni altra eventualmente difforme contenuta in accordi precedenti o nel testo dei singoli contratti stipulati, ancorché successivi.

### 9. Foro competente

Per ogni controversia relativa all'interpretazione ed esecuzione del presente contratto, anche successiva alla sua risoluzione, sarà esclusivamente competente il Foro di Milano.

### 10. Trattamenti dei dati personali

Le Parti dichiarano di aver ricevuto le rispettive Informativa Privacy e di essere state informate, in particolare, circa le finalità e le modalità con le quali saranno trattati i propri dati al fine dell'esecuzione del presente Contratto.

Le Parti, anche per i propri Rappresentanti, si impegnano ad adottare ogni precauzione necessaria, nonché sistemi efficaci, al fine di preservare l'integrità dei dati gestiti e di prevenire ogni alterazione, perdita, distruzione dei dati e delle informazioni trattate per l'esecuzione del presente Accordo.

Nel rispetto dei diritti e degli obblighi delle Parti che discendono dal presente contratto, il Cliente riconosce che RANDSTAD è Titolare del trattamento delle informazioni e dei dati relativi ai candidati oggetto di ricerca e selezione.

Soltanto nell'ipotesi in cui sia il Cliente ad individuare candidature in linea con la posizione ricercata ed a segnalare a RANDSTAD i dati personali del candidato, RANDSTAD agirà osservando le istruzioni fornite dal Cliente. In questa ipotesi il Cliente, in qualità di Titolare del trattamento, avrà l'obbligo di informare i candidati, con idonea informativa, che le candidature ricevute saranno comunicate a RANDSTAD per le attività di selezione.

Ai sensi dell'art. 1341 e 1342 c.c. il Cliente dichiara di conoscere e approvare espressamente le disposizioni di cui agli art.: 2 (Risoluzione); 4 (Codice Etico e Responsabilità amministrativa degli Enti); 7 (Responsabilità), 9 (Foro competente).

Gallarate 07/12/2021

**Randstad Italia**

**Silvia Lentà**

  
RANDSTAD ITALIA S.p.A.  
Ufficio Centrale  
Agenzia per il Lavoro  
Via Marsala, 2 - 21013 Gallarate  
Tel. 0331 701131 - Fax 0331 1582351

**Cliente (Ragione sociale completa timbro e firma per esteso)**



**Prometea Associazione culturale Odcec Busto A.**

**Randstad Italia S.p.A.**

Sede Legale: Via R. Lepetit, 8/10 - 20124 Milano - Tel. 02 676426.1  
Cap. Soc. € 27.110.320,00 i.v. - Direzione e Coordinamento Randstad N.V.  
Cod. Fiscale/Iscrizione Registro Imprese di Milano-MonzaBrianza-Lodi n. 12730090151 - N. REA MI-1581244  
Partita IVA Randstad Gruppo IVA n. 10538750968  
Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/04  
Indirizzo Pec: randstaditalia@legalmail.it - Sito Internet: www.randstad.it



CTR-MO-011 Rev. 18 del 30/05/2019